

Frau Iris Holz de Ceglia arbeitet seit Januar 2016 mit mir gemeinsam im Projekt Talentcenter bei der Deutschen Angestellten Akademie (DAA) in Göppingen.

Die DAA ist ein privater Bildungsträger und verfügt über ein starkes, dezentral organisiertes Netzwerk in ganz Deutschland. Die DAA bietet jungen Menschen gezielte Starthilfe ins Berufsleben, unterstützt Arbeit Suchende und ist ein kompetenter Ansprechpartner für Unternehmen und deren Beschäftigte.

Frau Holz de Ceglia ist im Projekt Talentcenter maßgeblich für die Aktivierung, das Coaching und die intensive pädagogisch psychologische Betreuung der Teilnehmer eingesetzt. Ziel des Projektes ist es, die von der Arbeitsagentur zugewiesenen Teilnehmer zu motivieren, zu aktivieren, zu stabilisieren, neue Perspektiven zu finden und sie bei der Suche nach einer versicherungspflichtigen Tätigkeit zu unterstützen.

Das Aufgabengebiet von Frau Holz de Ceglia umfasst im Wesentlichen:

- Abklärung der beruflichen und allgemeinen Lebenssituation
- Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Seminaren
- Sozialpädagogisch psychologische Betreuung, Coaching und Krisenmanagement
- Führen von zielgerichteten Gesprächen zum Perspektivenwechsel und zur beruflichen Neuorientierung
- Hilfestellung bei der Ausbildungs- und Arbeitsplatzsuche
- Bewerbungstraining
- Allgemeine Verwaltungstätigkeiten

Frau Holz de Ceglia verfügt über eine sehr breite und vielseitige Berufserfahrung und ein fundiertes Fachwissen, das sie immer sehr erfolgreich in der Praxis anwendet. Ihre Arbeitsbereiche beherrscht sie stets umfassend und sicher. Sie ist sehr lernmotiviert und bildet sich regelmäßig sowohl im sozialpädagogischen als auch im EDV-Bereich, weiter. Die erworbenen Kenntnisse bringt sie erfolgreich in ihre tägliche Arbeit ein.

Frau Holz de Ceglia hat sich sehr schnell in die komplexen und anspruchsvollen Aufgabengebiete eingearbeitet und setzt die ihr übertragenen Aufgaben selbstständig und mit größter Zuverlässigkeit um. Sie findet immer optimale Lösungen. Auch mit unserem internen ERP-Verwaltungssystem kam sie überraschend schnell zurecht und konnte dadurch bereits nach kurzer Einweisung Verwaltungsaufgaben selbstständig übernehmen.

Aufgrund ihrer Fachkompetenz, ihrer Authentizität und ihrer natürlichen Autorität erzielt sie in der Arbeit mit den oft schwierigen Teilnehmern stets sehr gute Ergebnisse. Sie findet rasch einen sehr guten Zugang zu den Teilnehmern und deren Lebenswelten. Das Verhältnis war immer von gegenseitiger Wertschätzung und Anerkennung geprägt. Frau Holz de Ceglia versteht es, die heterogenen Seminargruppen zusammenzuführen, auf gruppendynamische Prozesse einzugehen und die Seminare attraktiv und abwechslungsreich zu gestalten. Auch in kritischen Situationen behält sie stets den Überblick.

Im Einzelcoaching unterstützt Frau Holz de Ceglia mit großem persönlichem Engagement die Teilnehmenden und gibt Anregungen zur Entwicklung ihrer beruflichen Perspektive. Mit sehr viel Einfühlungsvermögen und fachlicher Kompetenz wird sie dem häufig schwierigen Beratungsbedarf in höchstem Maße gerecht.

Sie besitzt ein sehr hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein. Besonders hervorzuheben ist auch ihre sorgfältige, strukturierte und nach Prioritäten ausgelegte Arbeitsweise. Mit ihrem Können löst sie auch schwierige Aufgabenstellungen und Probleme.

Frau Holz de Ceglia ist eine sehr engagierte Mitarbeiterin, die alle Aufgaben stets sehr selbstständig, zielgerichtet und sorgfältig ausführt und sich durch eine hohe Belastbarkeit, Flexibilität und Organisationsgeschick auszeichnet. Auch unter Termindruck und schwierigen Bedingungen plant sie ihre Aufgaben immer vorausschauend und erreicht jederzeit die ihr vorgegebenen und selbst gesetzten Ziele.

Frau Holz de Ceglia erfüllt ihre Aufgaben stets zu meiner höchsten Zufriedenheit und ist somit eine sehr wertvolle Mitarbeiterin. Ihre Leistungen finden jederzeit und in jeder Hinsicht meine volle Anerkennung. Ihr Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kolleginnen, Kollegen und Dritten ist immer vorbildlich und kooperativ.

Ich gebe Frau Holz de Ceglia diese Referenz auf Ihren Wunsch, da Sie als Honorardozentin in unserem Unternehmen keinen Anspruch auf ein Zeugnis hat. Ich hoffe, dass sie noch lange in meinem Projekt mitarbeitet und sie mir als wertvolle Teamkollegin auch die nächsten Jahre erhalten bleibt. Für telefonische Auskünfte stehe ich jederzeit gern zur Verfügung.

Göppingen, 20.10.2016

A handwritten signature in blue ink, reading 'Ines Raffler', is positioned above a dotted line.

.....
Ines Raffler
Bereichsleiterin